

## Sconti e agevolazioni: la rete di Univa per favorire i lavoratori

**Pubblicato:** Mercoledì 25 Marzo 2015



Venti asili nido o scuole dell'infanzia con il 10% di sconto. Un servizio di babysitting con il 20% di riduzione. Ma anche tariffe agevolate per l'accesso a residenze sanitarie per anziani o personale che faccia assistenza domiciliare. Sono alcuni dei servizi che , **dal primo aprile prossimo**, saranno a disposizione su un unico portale dei **dipendenti delle aziende che aderiranno al progetto di welfare redatto dall'Unione degli Industriali in accordo con l'Asl di Varese**.

La promozione del benessere in azienda è da anni uno degli obiettivi che Univa favorisce e promuove tra gli associati. **Non solo stili di vita e sane abitudini alimentari**. Per il 2015, si è fatto **un passo avanti**, la costruzione di una rete diffusa di **offerte ideate per migliorare la gestione della quotidianità familiare e, quindi, anche dell'attività lavorativa** : « Abbiamo pensato alle possibili soluzioni per quanti hanno bambini piccoli o anziani da accudire – ha spiegato il **direttore di Univa Vittorio Gandini** – Per costruire questa rete ci siamo affidati ad Asl in qualità di garante della bontà dei servizi sociali. Stessa garanzia, poi, l'abbiamo richiesta a **Eudaimon, una società** che si occupa di realizzare convenzioni con strutture che favoriscano il benessere in azienda».

**Univa si è mossa su due fronti: da una parte il welfare familiare** con l'individuazione di servizi e agevolazioni per i figli, dai bambini piccoli fino ai ragazzi che vogliono fare un'esperienza all'estero o imparare una lingua straniera, e per gli anziani, **dall'altra la stipula di convenzioni a tariffe scontate con strutture sanitarie** ( cliniche e case di cura) centri di ottica od ortodonzia piuttosto che operatori per l'acquisto di farmaci on line. **Completano l'offerta** la stipula di contratti assicurativi , noleggio d'auto o riparazione di cristalli, abbonamenti a palestre e pacchetti turistici, piuttosto che l'acquisto di

abiti, libri , tecnologia, elettrodomestici o articoli sportivi.



**Positivo il commento del Direttore sociale di Asl Lucas Maria Gutierrez:** « Grazie a questi accordi, noi rafforziamo la nostra rete per la conciliazione tra i tempi lavorativi e le esigenze familiari prevista da Regione Lombardia. La rete territoriale permette di favorire l'organizzazione con vantaggi sia sociali sia economici».

Il pacchetto che sarà a disposizione delle ditte aderenti prevede **sconti in percentuali variabili al fine di venire incontro anche al portafoglio del lavoratore:** « In tempi difficili è sempre complicato gestire esigenze e disponibilità – **Roberto Ceroni** responsabile aree sindacali di Univa – questo progetto permette di ottenere facilitazioni e sconti che sicuramente vanno a beneficio dei lavoratori. Una sorta di benefit che, in un anno, potrebbe equivalere a una mensilità».

Da un sondaggio effettuato per capire gli “umori” del territorio, **Univa ha raccolto il parere favorevole di almeno 120 ditte**, per un totale di circa 12.000 addetti: « Dal primo aprile partiremo con il portale e **ci sarà un numero verde a cui rivolgersi** per approfondire le offerte – ha detto il dottor Gandini – Sarà un lavoro di continua implementazione anche perché il territorio è abbastanza disomogeneo e dovremo cercare di armonizzare il più possibile l'offerta».

**C'è la possibilità di esaurire i posti disponibili?** « Ipoteticamente sì – ha chiarito il direttore sociale Gutierrez – ma oggi **c'è un'ampia offerta sul territorio e, soprattutto, diversificata** a seconda delle esigenze. La rete è pronta a raccogliere questo tipo di iniziative».

di A.T.

