

Un lavoro di gruppo a tempo record

Pubblicato: Sabato 6 Ottobre 2001

La riorganizzazione dell'Ospedale Del Ponte, che è iniziata nel 2001 e si concluderà nel 2003, è stata affiancata da un lungo percorso formativo inerente il clima organizzativo che coinvolge 427 operatori dell'area materno-infantile, per stimolare nuovi comportamenti orientati alla condivisione, alla cooperazione e al lavoro di gruppo.

Tra il lavoro che è già stato fatto e quello in previsione per i prossimi anni, si tratta complessivamente di 130 giornate di lavoro suddivise in otto fasi:

- avvio dell'iniziativa e condivisione al vertice del progetto (aprile 2001);
- analisi delle culture organizzative e della situazione d'insieme (aprile-maggio 2001);
- le basi dell'organizzazione che cambia (maggio-giugno);
- la costruzione del team di lavoro (ottobre-dicembre);
- lavorare con metodo (novembre-dicembre);
- sviluppo dei progetti e coaching dei gruppi di lavoro (Gennaio-marzo 2002);
- la valutazione e il coaching (marzo 2002);
- verifica della situazione d'insieme e valutazione dell'impatto (marzo 2003).

Con questa operazione, oltre a fornire una migliore e più utile compattazione e razionalizzazione logistica delle unità operative interessate, l'Ospedale offrirà anche: alta specializzazione sempre più orientata all'eccellenza; migliore qualità del servizio; maggior soddisfazione dei pazienti; efficienza e razionalizzazione nell'uso delle risorse; un'offerta ampliata di prodotti assistenziali integrati tra le diverse discipline e professionalità, un'attività di ricerca e di didattica integrata con le attività assistenziali.

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it