

VareseNews

Whirlpool, l'azienda (informalmente) conferma

Pubblicato: Mercoledì 15 Giugno 2005

E' poco più di un appunto, non ha la valenza di una dichiarazione ufficiale: ma un documento proveniente direttamente dalla multinazionale – che non intende per il momento esprimersi attraverso i suoi i manger- conferma le parti salienti dell'ipotesi d'accordo siglata nella notte di oggi 15 giugno. Con qualche patricolare in più: come l'ammontare degli investimenti per le competenze professionali, per un ammontare di 6.5 milioni di Euro e 600 mila ore, o la conferma dei 100 milioni di euro complessivi per gli investimenti.

Ve lo riportiamo integralmente, a testimonianza dell'intesa raggiunta.

Whirlpool Europe e le rappresentanze sindacali, al termine di un ciclo di incontri sul piano industriale per il rilancio della competitività dei siti di Comerio e Cassinetta, hanno siglato oggi presso la sede dell'Unione Industriali di Varese un'ipotesi di accordo che dovrà essere condivisa dal sindacato con le assemblee di fabbrica e definitivamente ratificata nelle prossime settimane.

Il confronto sul piano industriale, svoltosi in modo aperto e costruttivo, ha preso avvio a seguito del calo di competitività registrato in alcuni segmenti di produzione, dovuto alla costante crescita del costo dei materiali, alle dinamiche al ribasso dei prezzi al consumo e alla concorrenza aggressiva dei Paesi a basso costo del lavoro, che ha avuto come conseguenza una progressiva perdita dei volumi produttivi destinata a riflettersi sui livelli occupazionali dell'area di Varese.

Questi i punti principali dell'ipotesi di accordo:

- * Whirlpool si impegna ad implementare un importante piano di investimenti del valore di circa 100 milioni di Euro nel periodo 2005-2008 per il lancio di nuovi prodotti in prevalenza destinati al segmento di mercato dell'alto di gamma.

Si tratta di una scelta importante che garantisce il futuro dell'azienda, dei dipendenti e del territorio.

- * L'azienda supporterà il piano di investimenti con un programma di aggiornamento delle competenze professionali per un ammontare di 6.5 milioni di Euro e 600 mila ore.

- * L'intesa prevede una diminuzione del numero degli esuberanti, inizialmente stimata in 783 e alla fine ridotta sino a 520.

- * La messa in mobilità sarà condotta rispettando i seguenti criteri

- o Saranno privilegiati i lavoratori che nei prossimi anni raggiungeranno i requisiti per l'accesso alla pensione

- o Saranno privilegiati i lavoratori che manifesteranno la volontà di accedere alla mobilità

L'uscita dei lavoratori sarà agevolata integrando il trattamento di mobilità con un importo economico riconosciuto dall'azienda fino a concorrenza del 100% della retribuzione.

- * Il calo degli esuberanti si è reso possibile grazie ad un incremento degli assetti produttivi dovuti al

miglioramento della competitività e ad un abbattimento di costi che favoriranno una politica commerciale più aggressiva.

* L'azienda e le rappresentanze sindacali hanno deciso di accompagnare la mobilità con l'utilizzo della Cassa Integrazione Straordinaria presso l'insediamento frigoriferi di Cassinetta, per la quale sarà avviata la procedura di richiesta.

* L'adozione di queste misure consentirà di contenere eventuali effetti sul territorio generati dalla procedura di mobilità.

* Azienda e sindacati si impegnano anche a verificare per la fine dell'anno 2007 lo stato di avanzamento del piano industriale.

[Redazione VareseNews](#)

redazione@varesenews.it