

# VareseNews

## Un seminario per parlare di risorse umane

**Pubblicato:** Venerdì 16 Settembre 2005

**"Le risorse umane: valore d'impresa"**. Questo il titolo del seminario organizzato dai Gruppi Giovani Imprenditori dell'Associazione Artigiani della Provincia di Varese, Univa e Uniascom per **lunedì 19 settembre 2005**.

L'incontro, che avrà inizio alle ore **18.30 nella Sede Territoriale di Gallarate (Viale Milano 69) dell'Associazione Artigiani**, affronterà il problema di come saper gestire e valorizzare le risorse umane presenti in azienda con sempre maggiore consapevolezza, decisione, capacità di analisi dei comportamenti umani.

Docente del corso sarà la dottoressa **Laura Limido**, specializzata in Psicologia delle Relazioni (Analisi Transazionale per il campo Sociale e Organizzativo), la sua attività comprende tutta la gamma delle competenze relazionali, acquisite sia attraverso 25 anni di gestione d'aula di adulti in apprendimento, sia per aver lavorato sempre in équipe, sia per aver gestito risorse umane (segretarie e formatori junior) sia perché coordinatore da 5 anni del gruppo di professionisti collaboratori di Dolmen. La sua preparazione include competenze di pianificazione, supervisione e controllo, coordinamento di personale, problem-solving e gestione della complessità.

In un mondo che corre e che non accetta "perdite di tempo", risulta quindi fondamentale conoscere gli strumenti più idonei e funzionali che un imprenditore può apprendere dalla Gestione delle Risorse Umane. Un'"arte" direttamente legata al cambiamento, perché le organizzazioni complesse non possono esimersi da una logica di trasformazione continua che rappresenta l'evoluzione stessa dell'organizzazione.

La leadership deve occuparsi della promozione e della realizzazione del cambiamento; ha il compito di attuare il legame di complementarietà tra managerialità e leadership, tra gestione del presente e guida nel futuro. E' affidata ai capi la responsabilità di costruire individui capaci di lavorare nel cambiamento; è quindi responsabilità dei capi una interpretazione "etica" del loro compito: apertura, credibilità, lealtà, coerenza, obiettività.

Oggi non è sufficiente abbandonare il vecchio modello gerarchico della Gestione delle Risorse Umane, ma è necessario addirittura andare oltre al modello manageriale che sa creare risultati per praticare una leadership che sia capace di generare altra leadership, di diffonderla e di valorizzarla.

E questo sarà l'obiettivo del seminario di lunedì 19 alle 18.30 : imparare ad essere imprenditori responsabili e moderni.

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it