

Aumenti salariali alla Coop

Pubblicato: Mercoledì 2 Novembre 2005

Riceviamo e pubblichiamo

Unia ha ottenuto, nell'ambito delle trattative con Coop un aumento salariale generale di 100 franchi, salari minimi più elevati ed un miglioramento dei salari femminili.

Coop, dopo anni di adeguamenti salariali individuali, ha nuovamente accettato un adattamento dei salari generalizzato. Questa scelta, contrariamente a quanto fatto da Migros, permette a tutti i collaboratori e le collaboratrici di Coop di vedere i propri salari aumentare.

– Gli aumenti generalizzati di 100 franchi saranno attribuiti a tutti/e coloro che guadagnano meno di 4'000 franchi al mese (fra 2.5 e 3%) così facendo si contribuisce, in particolare a migliorare la situazione dei salari femminili.

– L'1% della massa salariale sarà poi messa a disposizione per l'adeguamento dei salari superiori ai 4'000 franchi mensili.

– I salari minimi fissati dal CCL sono pure stati aumentati di 100 franchi, cosicché il salario base per un impiegato senza formazione sarà di 3'400 franchi, coloro che dispongono di una formazione di due anni riceveranno almeno 3'500 franchi, dopo tre anni di formazione 3'700 franchi e dopo 4 anni di formazione 3'900 franchi.

Unia si rallegra del risultato soprattutto perché ottenuto in concomitanza con la campagna USS sulla parità dei salari. Il risultato costituisce un grosso passo avanti in direzione dell'uguaglianza salariale tra uomini e donne, oltre che una rivalorizzazione del salario nelle professioni della vendita.

Sindacato Unia Region

e Ticino e Moesa

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it

