

Refocus: come apprendere dopo i 45 anni

Data : 22 novembre 2007

Venerdì 23 novembre a partire dalle ore 9.30 si terrà a Milano presso **CEFIREL** il I Workshop all'interno del **progetto Refocus** – art. 6 Fondi per l'innovazione della Comunità Europea di cui il **Cetic** – Centro di Ricerca per l'Economia e le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione della LIUC è project leader.

L'obiettivo del Progetto è la definizione e l'implementazione di un modello per un sistema di apprendimento destinato agli "over 45", progettato secondo le tecnologie e gli approcci didattici più innovativi, che verrà sperimentato in itinere attraverso attività di formazione in aula ed e-Learning offerte al personale delle aziende coinvolte.

Il workshop sarà l'occasione per presentare i risultati della ricerca effettuata su un gruppo di imprese di medio/grandi dimensioni, italiane e anglosassoni, sul tema dell'Active Ageing e del Life-Long Learning. **Durante il workshop sarà presentata la prima sperimentazione del modello (tuttora in corso), effettuata con l'azienda ElsagDatamat del Gruppo Finmeccanica.**

Chiuderà l'evento una tavola rotonda tra tutti gli attori del progetto, per discutere lo stato dell'arte sul tema del cambiamento demografico e le principali evoluzioni in atto sul mercato del lavoro.

Il progetto Refocus è un progetto particolarmente innovativo sia per l'obiettivo della formazione, e cioè lavoratori senior (over 45 anni) tipicamente non al termine della propria carriera, con grande esperienza e che l'azienda ha deciso di valorizzare, i quali possono trovare nel Learning System un mezzo per migliorare il proprio profilo o ambire a nuovi ruoli professionali; **sia per i metodi utilizzati in ambito formativo**, in particolare l'e-Learning, con un'attenzione particolare al processo di apprendimento.