

VareseNews

“Stabilizzati” venti precari del Comune: dal 28 dicembre saranno assunti

Pubblicato: Venerdì 14 Dicembre 2007

Dal 28 dicembre una ventina di lavoratori del Comune in servizio a tempo determinato sarà stabilizzato mediante l'inserimento nei ruoli organici dell'Amministrazione comunale.

La decisione fa riferimento alla legge 296 del 2006 (**Legge Finanziaria 2007**, ndr) che prevede che gli enti, ferme restando le regole del patto di stabilità, possano procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato in possesso di requisiti ben precisi.

La Giunta comunale ha pertanto stabilito, in attuazione della direttiva ANCI, che i requisiti soggettivi per l'accesso alle procedure di stabilizzazione siano i seguenti:

- personale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni al 1° gennaio 2007;
- personale in servizio a tempo determinato al 1° gennaio 2007, che consegue il requisito di almeno tre anni di servizio in data successiva in virtù di contratti stipulati entro il 28 settembre 2006;
- personale che sia stato in servizio a tempo determinato per almeno tre anni nel periodo 1 gennaio 2002 – 31 dicembre 2006.

I lavoratori in possesso dei requisiti appartengono ai settori Urbanistica, Polizia Locale, Servizi educativi e demografici, Servizi Finanziari ed economici: si tratta in particolare di **un istruttore tecnico (urbanistica), un'istruttore amministrativo (anagrafe), una collaboratrice amministrativa (ragioneria), tre ausiliarie della sosta (polizia locale), un'educatrice della scuola materna, tredici educatrici degli asili nido.**

Per il 2008 sono invece 5 le lavoratrici da stabilizzare, due istruttori amministrativi dell'anagrafe, un'istruttore tecnico dell'edilizia, un'educatrice degli asili nido e un'educatrice della scuola materna.

Le assunzioni sono subordinate, secondo le vigenti disposizioni in materia, all'adozione del piano triennale delle azioni positive, predisposto dal comitato pari opportunità costituito il 10 ottobre scorso e approvato dalla Giunta il 13 dicembre.

Il piano, che, secondo la legge 125/91 e il decreto legislativo 198/2006, comprende il programma degli interventi per la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, risulta indispensabile, in quanto la sua mancata adozione non permette l'assunzione di nuovo

personale compreso quello appartenente alle categorie protette.

Il primo piano avrebbe dovuto essere predisposto entro il 30 giugno 2001: l'Amministrazione ha quindi dovuto procedere alla **convalida in autotutela** per le assunzioni di personale effettuate dal secondo semestre del 2001: un atto che, come dichiara l'assessore Giuseppe Zingale, "ha permesso di sanare una situazione a rischio per sessantanove dipendenti le cui assunzioni avrebbero potuto essere annullabili".

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it