

SdL: “Gli accordi ci sono e vanno rispettati”

Pubblicato: Mercoledì 21 Maggio 2008

Riceviamo e pubblichiamo

In aeroporto ci sono continui motivi di conflitto, poiché Sea non rispetta le regole. Ci riferiamo a quelle comuni norme che regolano una Società civile: i contratti e gli accordi tra le parti, nonché le leggi che, invece di essere rispettate, sono interpretate e travisate per essere usate secondo il proprio comodo. Noi pensavamo, e ancora speriamo, che il Presidente e tutto il nuovo Management Aziendale dovevano spazzare via la cultura dell'illecito, per riparare i profondi danni compiuti dalle precedenti Direzioni del Personale.

Alcuni Esempi:

I lavoratori dell'Area 1, dopo 3 anni dal conseguimento del quarto livello, maturano il diritto di passare al LIVELLO 3/A (AUA), attraverso uno specifico corso...Il livello non è più riconosciuto e i corsi, nonostante una dichiarazione d'intenti in Prefettura tra Sea e OO.SS. non sono più effettuati... Dobbiamo affrontare altre cause di lavoratori contro Sea!? Sea da diversi anni non rispetta l'accordo, adducendo che i lavoratori non girano su diverse posizioni, di conseguenza alcuni managers ritengono che non si abbia più diritto al livello, cosa secondo noi non vera e che in ogni modo l'azienda, prima di annullare un accordo esistente, avrebbe dovuto trattare con le Organizzazioni Sindacali. La Sea dovrebbe capire che non può decidere di cambiare gli accordi da sola.

I TURNI delle 04.00 e 04.30 erano fondati sulla base della volontarietà, in alcuni casi i lavoratori che hanno dato la propria disponibilità non sono chiamati, contemporaneamente chi non ha dato la sua disponibilità si trova obbligato ad effettuarli.

CIGS: In quasi tutti i reparti non è rispettata la regola della rotazione, alcuni lavoratori con la stessa mansione hanno fatto più giorni, altri meno e in qualche caso addirittura nessuno.(Non è di conseguenza rispettato un accordo sottoscritto tra Azienda e Sindacati).

PART-TIME: Durante questi ultimi 8 anni, ai dipendenti con contratti part-time, sono state calcolate in modo errato le retribuzioni, tutto questo ha provocato centinaia di cause da parte dei lavoratori, per ottenere ciò che di diritto gli spettava. Sea non si è mai presentata, quando convocata, alla Direzione Provinciale del Lavoro... Tutto questo quanto costa alla Sea oggi ?

PRECARI: Centinaia d'altre cause contro Sea, anche per i lavoratori a tempo determinato/somministrato, che hanno legalmente maturato il diritto di essere assunti a tempo indeterminato... Tutto questo (anche) quanto costa alla Sea oggi?

SICUREZZA: Le Guardie Giurate, per obbligo di legge, devono fare pratica di tiro al poligono diverse

volte nell'anno. Esiste un accordo, tra Azienda e OO.SS. su quest'argomento, per il quale i dipendenti dovrebbero espletare questa pratica durante l'orario di lavoro e con mezzi aziendali. Come altri, anche questo accordo non viene più rispettato: adesso l'azienda pretende che il lavoratore si rechi al poligono fuori dall'orario di lavoro e con mezzi propri.

SdL crede che non ci siano le condizioni e lo spirito giusto per sostenere e firmare qualsiasi altro tipo d'accordo, visto che l'Azienda non ritiene opportuno rispettare gli accordi in essere, per quanto sottoscritti da entrambe le parti.

Chiediamo di calendarizzare, con date d'inizio e di termine, tutte le tematiche di contrasto per arrivare a regole chiare di confronto tra le parti, in modo da definire le questioni già vertenziali e affrontarne di più recenti.

In conclusione SdL richiede un accordo quadro che impegni SEA al rispetto dei contratti e delle leggi, senza alcuna eccezione, così da recuperare un corretto confronto con i lavoratori e i loro rappresentanti così da finire di fare relazioni industriali nei tribunali con risparmio per tutti,

SdL Intercategoriale
Segreterie Aziendali e RSA Sea-Aeroporti Malpensa/Linate
[Redazione VareseNews](#)
redazione@varesenews.it