

“Refocus” fa il bis in Unisys Italia

Pubblicato: Mercoledì 16 Luglio 2008

REFOCUS (senior Employees training on inFOrmation and CommUnication technologies), il progetto transnazionale finanziato dal programma Articolo 6 del Fondo Sociale Europeo, DG Occupazione, Affari Sociali e Pari Opportunità della Commissione Europea e coordinato dal CETIC (Centro di Ricerca per l'Economia e le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione) dell' [Università Carlo Cattaneo – LIUC](#) ha superato con successo il secondo test di sperimentazione volto a misurarne l'efficacia: obiettivo del progetto è la sperimentazione di un modello formativo innovativo, efficace e replicabile, che garantisca la rifocalizzazione delle competenze IT (Information Technology) dei lavoratori senior.

Quest'ultima fase, che ha riguardato due sedi italiane del colosso dell'Information Technology Unisys, si è chiusa ufficialmente lo scorso 10 luglio, presso gli uffici milanesi della società Unisys Italia, dove formatori e formati si sono confrontati sui risultati dell'attività formativa finalizzata alla rifocalizzazione delle competenze IT dei lavoratori senior (tra i 40 e 55 anni). Per circa due mesi, 12 business analyst senior (dai 45 ai 56) ad alto potenziale, collocati nelle sedi Unisys Italia di Milano e di Roma, sono stati impegnati in un percorso formativo di 90 ore fruite per il 90% in modalità e-Learning (o formazione a distanza su piattaforma on-line, free e open source, opportunamente implementata dal CETIC) in abbinamento a lezioni in aula. L'oggetto della formazione è uno dei temi più attuali nell'informatica: la Service Oriented Architecture (SOA). Parte integrante del percorso formativo è stata la realizzazione, da parte dei diversi gruppi di lavoro, di project work su progetti e clienti reali dell'azienda mediante i quali sono state consolidate le nuove conoscenze acquisite.

I feedback positivi espressi dai partecipanti alla formazione per la flessibilità dello strumento utilizzato (e-Learning), la competenza di docenti e tutor, l'attualità delle tematiche affrontate, sono stati confermati anche dal forte commitment (oltre il 35% del tempo da loro dedicato alla formazione è stato ricavato prima o dopo l'orario di lavoro o nei fine settimana) e dalle risposte al questionario di valutazione del corso (nel suo complesso giudicato buono dal 66% dei rispondenti, ottimo dal 22%).

“I risultati di questa seconda sperimentazione – commenta Aurelio Ravarini, responsabile del progetto e Direttore del Centro di Ricerca CETIC – confermano che la strada che abbiamo scelto è quella giusta, la metodologia e lo strumento utilizzato riescono a conciliare sia le esigenze di apprendimento continuo imposte dal mercato ai lavoratori senior, sia le esigenze di flessibilità di questi professionisti, vincolati da impegni lavorativi e familiari”.

“In uno scenario complesso come l'attuale mondo del lavoro, in cui le logiche finanziarie di breve termine sacrificano i tempi richiesti dalla formazione, lo sviluppo di nuove competenze mentre si è attivamente impegnati nelle attività correnti rappresenta una sfida difficile ma fondamentale per contrastare l'uscita troppo precoce dal mercato del lavoro” – ha commentato Barbara Bernardoni, Direttore del Personale di Unisys Italia – “Il corso REFOCUS e i “project work” che ne sono scaturiti rappresentano spunti incoraggianti in tale contesto: sarà successivamente responsabilità del management e delle singole persone trasformare i contenuti acquisiti in risultati concreti a beneficio del business e della propria crescita personale”.

Per informazioni e aggiornamenti sugli sviluppi del progetto REFOCUS: <http://refocus.liuc.it>.

Per ulteriori informazioni contattare Sara Sterlocchi, Università Carlo Cattaneo – LIUC,

telefono 0331.572542, fax 0331.483447, refocus@liuc.it o Francesca Zeroli – Ufficio Comunicazione e Immagine Università Carlo Cattaneo – LIUC, telefono 0331.572541, fax 0331.572320, fzeroli@liuc.it.

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it