

Passaggio generazionale di impresa, un convegno

Pubblicato: Martedì 18 Novembre 2008

La Legge 14 febbraio 2006, n. 55 ha introdotto nel Codice Civile “il patto di famiglia”, ovvero quel particolare contratto con cui “l'imprenditore trasferisce, in tutto o in parte, l'azienda, e il titolare di partecipazioni societarie trasferisce, in tutto o in parte, le proprie quote, ad uno o più discendenti”. Il patto interessa il 92% circa delle imprese italiane, soprattutto quelle di piccole e medie dimensioni. Secondo studi elaborati dall'Associazione Italiana delle Aziende Familiari questa è, infatti, la percentuale delle imprese nazionali – sia individuali che in forma di società (personali e di capitali) – che dal punto di vista giuridico ed economico possono definirsi come “aziende familiari”.

L'incontro-studio, organizzato dal Gruppo Giovani dell'API, si propone di approfondire il tema in questione, soprattutto con riferimento ad alcune peculiari problematiche specificate nel programma allegato.

Il tutto al fine di elaborare una corretta pianificazione del c.d. “passaggio generazionale” o “successione dei discendenti” nell'azienda, sia attraverso un'attenta analisi della specifica realtà aziendale che mediante la stipulazione di un contratto in grado di regolamentare dettagliatamente il singolo rapporto giuridico.

Solo in questo modo gli imprenditori, giovani ed anziani, potranno impedire l'insorgere di gravi fenomeni, quali la parcellizzazione – se non addirittura la cessazione – dell'impresa, eventi che provocherebbero un irrimediabile perdita di valore aggiunto per il sistema economico italiano. Infatti, è ormai opinione diffusa che solo le imprese in grado di prevenire le possibili controversie e di dotarsi degli strumenti giuridici funzionali al raggiungimento di un idoneo passaggio generazionale potranno, anche e soprattutto nell'attuale periodo di congiuntura economica, continuare a navigare con sicurezza nel mare tempestoso del mercato.

“ IL PATTO DI FAMIGLIA PER LE IMPRESE: UNA NUOVA E MODERNA OPPORTUNITA' PER IL PASSAGGIO GENERAZIONALE IN AZIENDA”

SEMINARIO Studio promosso dal GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI API giovedì 20 novembre 2008 ore 16.00- Api Varese sala Convegni

Programma:

CENNI SULLA DISCIPLINA ANTECEDENTE ALLA LEGGE ISTITUTIVA DEL PATTO DI FAMIGLIA (Legge 14/02/2006 N. 55)

- l'ostacolo rappresentato dal divieto dei patti successori ex art. 458 c.c.
- i diritti dei legittimari, la successione e l'atomizzazione dell'azienda

CENNI IN MERITO ALLE ESIGENZE DELLE DIVERSE CATEGORIE PROFESSIONALI RELATIVE AL PASSAGGIO GENERAZIONALE IN AZIENDA

- il parere della classe imprenditoriale (Associazione Italiana Aziende Familiari)
- e quello dei professionisti (notai, avvocati, commercialisti)

CENNI SULLA POSIZIONE ASSUNTA DALLA COMUNITA' EUROPEA NEI RIGUARDI DELLA SITUAZIONE ITALIANA, E LE RACCOMANDAZIONI EMANATE NEL CORSO DEGLI ANNI 90'

IL PATTO DI FAMIGLIA BREVE TRATTAZIONE DELL'ISTITUTO, DELLA SUA RATIO E DEI PRINCIPI IN ESSO CONTENUTI

– necessità di una definizione generale e la creazione di un sistema di regole.

TIPOLOGIA DI IMPRESE A CUI – PRINCIPALMENTE – SI RIVOLGE LA NORMATIVA IN OGGETTO (piccole e medie imprese)

COMPATIBILITA' RISPETTO ALLE NORME IN TEMA DI IMPRESA FAMILIARE (art. 230-bis c.c.) ED ALLE DIVERSE TIPOLOGIE SOCIETARIE.

– il diritto di prelazione

– le società di persone

RAPPORTI CON I TERZI E VIZI DEL CONSENSO

– in particolare il problema della quantificazione dell'oggetto

– clausole di garanzia nel caso di trasferimento

MODALITA' DI SCIoglimento DEL PATTO

– recesso e mutuo dissenso

IL REGIME FISCALE

STRUMENTI PREVISTI PER RISOLVERE EVENTUALI CONTROVERSIE: ARBITRATO E DEVOLUZIONE PRELIMINARE AD ORGANISMI DI CONCILIAZIONE

Relatori: avv. Alessandro Mobiglia

dott.ssa Silvia Moriggi

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it