

Sea, una nuova alleanza per il futuro

Pubblicato: Martedì 26 Luglio 2011

Una nuova alleanza per il futuro, tra azienda e lavoratori: SEA comunica di avere raggiunto un nuovo **Accordo Quadro per il biennio 2012-2013** con [Cgil](#), Cisl e Uil e con le altre principali sigle sindacali (**esclusi i sindacati di base**).

Il nuovo accordo conferma l'impegno del management, delle Organizzazioni Sindacali e di tutte le persone che lavorano nel Gruppo a **proseguire nel processo di risanamento di SEA Handling**, nonché nella creazione delle condizioni di **recupero di efficienza a livello di Gruppo**, in continuità con quel percorso di relazioni industriali sviluppato nel triennio 2008-2010 che, con oltre 50 accordi, ha contribuito in maniera decisiva a superare lo stato di crisi, mantenendo il perimetro occupazionale e salvaguardando sostanzialmente le retri-buzioni.

L'accordo prevede in particolare il **proseguimento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria attualmente in scadenza il 31 dicembre 2011** su livelli inferiori a quelli degli anni precedenti. Le modalità di fruizione della CIGS, analogamente al passato, prevederà un meccanismo di rotazione sulla totalità dei dipendenti.

E' prevista inoltre **una nuova procedura di mobilità** – da sottoscrivere entro il 30 novembre 2011- che interesserà fino ad un massimo di 250 dipendenti del Gruppo SEA.

L'Accordo prevede inoltre, a decorrere da ottobre 2011, un confronto a livello di singole unità organizzative, che realizzi concreti e misurabili recuperi di produttività, razionalizzazione dei costi, efficienza dei processi.

Infine in chiusura di incontro, ad accordo sottoscritto, **il Presidente Giuseppe Bonomi**, a conferma del coinvolgimento di tutte le aeree aziendali nel processo di sviluppo del Gruppo, **ha preso l'impegno per sé e per altre figure manageriali** di elaborare meccanismi volti a **ridurre la componente fissa della retribuzione**, riparametrandone la componente variabile al raggiungimento di obiettivi che creino una più stretta correlazione tra la retribuzione e la creazione di valore, anche sul medio-lungo termine.

[Redazione VareseNews](#)

redazione@varesenews.it