

Risorse umane, una “nuova laurea” per imparare a gestirle

Pubblicato: Venerdì 27 Luglio 2012



Human Resources sotto la lente d'ingrandimento all'**Università Cattaneo**, con nuovo percorso della **Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management** dedicato proprio al Management delle **Risorse Umane**, al via con il prossimo anno. Una novità che si caratterizza sia per contenuti e approccio che per una prestigiosa partnership, ovvero quella con AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale).

«**Sono tante le sfide che impegnano le aziende di oggi nella gestione delle persone** come fattore strategico, basilare per la propria stessa competitività – spiega il professor **Gianfranco Rebor**a, Ordinario di Organizzazione Aziendale alla LIUC – Università Cattaneo e coordinatore del percorso – si pensi solo all'impatto delle nuove tecnologie sui processi lavorativi, alla formazione e sviluppo continuo di competenze, alle problematiche della sicurezza e del benessere organizzativo, ai cambiamenti del mercato del lavoro e delle norme che regolano i rapporti contrattuali, ecc. Occorre quindi sempre di più formare professionisti della gestione delle risorse umane che siano dotati delle necessarie competenze specialistiche e trasversali».

Da una riflessione su questa esigenza, insieme ad AIDP, nasce questo nuovo percorso, che offre una preparazione di base ideale per giovani motivati a impegnarsi nell'area delle risorse umane: su queste fondamenta, il percorso innesta un lavoro intenso su strumenti e sistemi operativi, dalle tecniche di selezione all'analisi e valutazione delle competenze, anche in ottica di laboratorio applicativo. In modo che lo **studente possa affacciarsi sin dall'esperienza in università** ad un mondo affascinante e in continua evoluzione.

«Sosteniamo con convinzione – spiega **Paolo Iacci**, Vicepresidente Nazionale AIDP – questo percorso di laurea perché innovativo nell'anticipare all'interno del normale iter universitario le specificità delle tematiche HR normalmente appannaggio della formazione post universitaria. Siamo certi infatti che il **capitale umano sia la chiave di volta per affrontare le nuove dinamiche** del mondo del lavoro e consci dell'importanza strategica del fornire questi strumenti fin dalla laurea magistrale».

Tra gli insegnamenti previsti dal piano di studi: Diritto del lavoro e relazioni sindacali, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Leadership, Competenze e sviluppo organizzativo, Sistemi operativi di gestione del personale, Corporate Governance, Change management. Gli sbocchi professionali previsti riguardano attività come selezione, formazione, organizzazione e sviluppo, amministrazione delle risorse umane, relazioni sindacali, funzioni di programmazione, progettazione, gestione e monitoraggio di interventi di politica del lavoro, orientamento e avviamento al lavoro, outplacement, ecc. Tutto questo nell'ambito di organizzazioni produttive private e pubbliche, istituzioni pubbliche e private che operano nel mercato del lavoro, organizzazioni di rappresentanza degli interessi economici (organizzazioni sindacali dei lavoratori e degli imprenditori, Camere di commercio) e settore libero-professionale e consulenziale.

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it