

Aumento di 130 euro in tre anni per i metalmeccanici

Pubblicato: Giovedì 6 Dicembre 2012

Il contratto collettivo dei **metalmeccanici** ha un significato che va ben al di là del semplice «accordo» sindacale. Già in condizioni normali è considerato una sorta di spartiaque per la sua valenza politica. Ma quello appena sottoscritto a Roma tra **Fim-Cisl e Uilm**, da una parte, e **Federmeccanica**, dall'altra, assume ancora più peso per due motivi: si inserisce in un contesto economico complicato dalla **crisi** e fa registrare una **spaccatura** profonda tra la **Fiom** (che non l'ha firmato) e il resto del sindacato. Comunque sia, l'accordo raggiunto nel triennio 2013-2015 avrà validità «erga omnes», cioè svolgerà i suoi effetti nei confronti di tutti: **un milione e seicentomila tute blu** circa.



Il nuovo contratto prevede un **aumento salariale medio**, che terrà conto dell'inflazione, di **130 euro** (per un quinto livello) **spalmati** su 3 anni: **35 euro a partire da gennaio 2013, 45 euro nel 2014 e 50 euro nel 2015**. «Il rinnovo – commenta **Antonio Scozzafava**, segretario provinciale della **Uilm** – è arrivato con un mese di anticipo. Siamo molto soddisfatti perché è stato fortemente voluto, per i suoi contenuti positivi sia nella parte salariale, che prevede anche l'aumento **dell'indennità** di turno, di lavoro **notturno**, di trasferta e di **reperibilità**, sia in quella normativa. Avere qualche soldo in più in busta in questo periodo innesca un meccanismo virtuoso per i consumi e di fiducia generale. Tra l'altro è un risultato che si avvicina molto alla richiesta originaria».

Ci sono novità anche per quanto riguarda il **part-time**, con l'accoglimento garantito per la richiesta fatta dal lavoratore fino a una soglia del **4 % della forza lavoro**. Per l'orario è prevista una flessibilità in entrata e in uscita: aumenta per le aziende il monte ore annuo di **16 ore**, rispetto ai limiti attuali, per l'orario **plurisettimanale** e lo **straordinario**. Potranno **essere usati entrambi per un massimo di 120 euro l'anno** e comunque la disponibilità del lavoratore verrà premiata con un **58% in più del salario orario**. «Fare un contratto durante un periodo di crisi – commenta **Mario Ballante** segretario della **Fim Cisl** – e in queste condizioni è un successo. Molti facevano ragionamenti del tipo: visto che non si fanno contratti nel pubblico impiego che non ha nemmeno la concorrenza internazionale, perché dovremmo farlo noi? È stata sconfitta la retroguardia: per combattere la crisi bisogna guardare avanti e noi non avremmo potuto fare meglio, poiché la nostra richiesta era di **135 euro** contro quella di **Federmeccanica** che era di 128,5. Abbiamo raggiunto il giusto equilibrio».



Aumenta anche il **contributo** versato dalle aziende (**108 euro all'anno entro il 2015**) per il fondo sanitario integrativo dei metalmeccanici (**Metasalute**). La **tutela della malattia** nel nuovo contratto è più efficace e rende la vita un po' più dura agli assenteisti: aumentano i periodi di assenza pagati **al 100% e dopo il 61mo giorno** di assenza per malattia ogni nuovo evento, a differenza del vecchio contratto, **non sarà cumulabile** con le malattie precedenti. Nel vecchio accordo le malattie brevi venivano penalizzate perché calcolate nel triennio, mentre oggi il calcolo viene fatto sull'anno e la penalizzazione scatterà solo dal quarto evento **breve** (cinque giorni). «Abbiamo cercato di salvaguardare il più possibile le malattie brevi e i più deboli – conclude Ballante – migliorando le condizioni delle malattie lunghe dove la posizione è più delicata. Viene limitato notevolmente l'assenteista di professione, perché la stragrande maggioranza dei lavoratori è corretta. Infine, c'è un'altra cosa interessante ed è lo **scivolo verso la pensione con il part time**. Così si prendono tre piccioni con una fava: si rende l'uscita del lavoratore meno traumatica, si favorisce il ricambio generazionale e la trasmissione di contenuti tra generazioni».

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it