

## Seconda edizione per il master in risorse umane

**Pubblicato:** Martedì 17 Giugno 2014



Investire nel capitale umano come arma contro la crisi: la **LIUC – Università Cattaneo** ci crede e per questo propone la seconda edizione di un **Master in risorse umane rivolto a laureati motivati a conseguire una specializzazione nella gestione delle risorse umane**, il Master di secondo livello in Human Resources Management & Organizational Learning – HUREMOL.

Partner dell'iniziativa: Angelini, AtlasCopco, Bosch, Epson, Festo, Industrial, Kone, Loccioni, Novartis, PagePersonnel, Spontex. **Grazie al sostegno di queste aziende, la quota di partecipazione a carico dello studente è ridotta del 50%** (pari dunque a 4.250,00 Euro). Il Master si svolgerà **da ottobre 2014 a luglio 2015 e richiede un impegno full time**, per un totale di 360 ore d'aula e 700 ore di stage che si svolgeranno presso le aziende partner ed altre prestigiose aziende. Iscrizioni entro il 12 settembre 2014 e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di 20 iscritti.

Il corso è caratterizzato da un approccio multidisciplinare che garantisce l'integrazione di conoscenze teoriche e abilità comportamentali, con la garanzia di effettuare un Master in risorse umane che permetta una diretta applicazione in ambito aziendale delle competenze acquisite.

«Il ruolo dei responsabili delle risorse umane è profondamente cambiato – spiega la siretrice del Master HUREMOL, **Daniela Mazzara** – chi presiede la funzione deve agire non più solo come allocatore di risorse, ma anche e soprattutto come facilitatore organizzativo creando meccanismi e oliando processi che favoriscono l'allineamento dei contributi e delle potenzialità dei singoli alle strategie e agli obiettivi aziendali. Perché questo sia possibile è necessaria una formazione profonda, specifica e con taglio professionale. Questo è quello che richiedono le aziende che si sono mostrate estremamente interessate a collaborare con i nostri studenti della prima edizione del Master, studenti che hanno avuto la possibilità di essere formati in aula da docenti accademici e da docenti aziendali che hanno portato il proprio sapere professionale in un'aula universitaria».

Tra gli obiettivi del Master, sviluppare le nuove competenze degli HR Superior Performer e presentare i più aggiornati modelli strategici ed operativi di gestione e sviluppo delle risorse umane. Destinatari sono laureati in discipline socio – economiche, ingegneristiche, umanistiche e giuridiche.

Il percorso di apprendimento, che prevede l'integrazione tra giornate d'aula, testimonianze aziendali e stage, affronterà, tra gli altri, i seguenti temi:

- \* Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane
- \* Multicultural strategy: dare valore alla diversità
- \* Diritto del lavoro e relazioni industriali

- \* Comunicazione interna
- \* HR e information technology
- \* Strategic HR Management
- \* Ricerca e selezione delle persone: vecchi e nuovi sistemi
- \* La gestione efficace delle persone: dalla motivazione all'engagement
- \* Individual & organizational learning
- \* Sistemi di valutazione e di performance management
- \* Sviluppare la leadership in azienda
- \* Compensation management e total reward
- \* Comportamento organizzativo
- \* High performance team
- \* Change management
- \* Problem solving e decision making

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it