

Il Ponti scelto dal Ministero per sperimentare lo studio in azienda

Pubblicato: Lunedì 14 Marzo 2016



Rafforzare il legame tra scuola e mondo del lavoro attraverso l'alternanza.

Il Ministero dell'Istruzione ha avviato **un'azione pilota** per creare una modalità innovativa. **Tra i 50 istituti scelti in tutt'Italia c'è anche l'Isis Ponti di Gallarate.**

Il progetto si chiama **"Traineeship"** e nasce da un **Protocollo di Intesa sottoscritto dal Miur e Federmeccanica**, avviato grazie alla collaborazione con l'Indire.

La sperimentazione adotta un approccio "on the job" basato su almeno **400 ore di formazione in alternanza**, da programmare nell'arco del secondo biennio e dell'ultimo anno del ciclo di studi secondario, con un sistema "a rotazione" durante l'anno (evitando così di concentrare un numero troppo alto di studenti a sessione).

In tutto saranno coinvolti circa **200 classi, 5.000 studenti e 600 docenti**. Il mondo del lavoro individuerà circa **500 imprese italiane** per l'accoglienza degli studenti, in modo da fornire loro l'esperienza derivante dalla formazione erogata in contesto lavorativo.

Il progetto "Traineeship" ha come obiettivo principale quello di **generare un processo di innovazione sociale** proponendo, su scala nazionale, un modello di alternanza scuola lavoro che supporti **un cambiamento dell'organizzazione della didattica, nel rispetto dell'autonomia degli istituti**. Si vuole

infatti mettere al centro dell'esperienza dell'alternanza l'apprendimento nei luoghi di lavoro, quale elemento irrinunciabile del percorso curricolare, riconoscendone la piena **“equivalenza formativa”**.

Sul piano metodologico e operativo, “Traineeship” si distingue per alcuni elementi innovativi:

? la progettazione e la realizzazione congiunta dei percorsi di alternanza scuola-lavoro tra istituti scolastici e imprese;

? lo sviluppo in azienda di contenuti peculiari dell'indirizzo di studi;

? l'utilizzo di un sistema di formazione/coaching/tutoring integrato tra scuola e azienda in tutte le fasi del percorso;

? la certificazione delle competenze acquisite nel contesto aziendale (con particolare attenzione alle cosiddette soft skills, ovvero le competenze e le abilità relazionali e comunicative), il loro riconoscimento e la validazione a livello di filiera industriale.

L'avvio ufficiale delle attività è previsto per **settembre 2016** con l'apertura di un **ambiente online per la gestione delle comunicazioni e lo scambio di materiali** e l'attivazione di un **servizio di help desk dedicato**.

Nella homepage saranno disponibili funzioni di videoconferenza per webinar, discussioni, presentazioni “uno a molti” e “molti a molti”. Inoltre, per ogni scuola partecipante sarà aperta una **“classe virtuale”** che permetterà lo scambio di materiali e la gestione di un calendario condiviso delle attività.

Al termine della realizzazione dei percorsi, **le competenze sviluppate dagli studenti saranno valutate e certificate dalle scuole e dalle imprese** e verranno riconosciute a livello di **filiera aziendale di Federmeccanica**.

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it