

Effetto ripresa, Confartigianato assume tredici persone

Pubblicato: Venerdì 17 Novembre 2017



Tre commercialisti, due consulenti del lavoro, due ingegneri della sicurezza, un esperto in amministrazione del personale e uno in contabilità e fisco, uno specialista da affiancare all'ufficio studi legislativo, un tecnico software per il servizio fiscale e un commerciale per l'area della **Lomellina (Vigevano e Mortara)**: a queste posizioni aperte, si affianca un tirocinio nell'ufficio studi legislativo. Mai così tante opportunità occupazionali aperte in Confartigianato Imprese Varese.

«La ripresa delle imprese dipende dalla qualità dei servizi offerti da chi le affianca» spiega il direttore generale **Mauro Colombo**. **Tredici posti di lavoro e un tirocinio** che potrebbe trasformarsi in un'ulteriore opportunità occupazionale: «Osserviamo da un lato l'andamento del Pil, che dalle ultime rilevazioni **Istat** è dato in crescita dello 0,5% nel confronto tra secondo e terzo trimestre 2017 – continua **Colombo** – Dall'altro raccogliamo dalle oltre quattromila imprese clienti e dalle più di ottomila associate, segnali di ripresa degli ordinativi e delle attività».

In questo quadro si inserisce la scelta di investire su nuove figure professionali: «La ripresa, seppure non consolidata, richiede rapidità, innovazione e qualificazione, nelle aziende e in chi le affianca» conferma **Monica Nizzolini**, Hr manager del gruppo **Confartigianato Imprese Varese** che comprende oltre all'associazione, le società di servizi **Artser srl**, **QuiCredito srl** e **Unique srl**.



Mauro Colombo direttore di Confartigianato Imprese Varese

«La recente **integrazione della società di servizi** di Confartigianato Lomellina impone una precisa responsabilità nei confronti delle imprese e l'inserimento di profili professionali di alto livello ne è la conseguenza» prosegue Colombo.

Il sistema **Confartigianato** restituisce inoltre ai suoi collaboratori non solo garanzie di continuità e stabilità, ma soprattutto esperienze professionali che consentono relazioni, conoscenze dirette e quotidiane con il mondo delle imprese manifatturiere e di servizi di piccole e medie dimensioni e dell'artigianato.

In **un'azienda a forte trazione femminile**, inoltre, la conciliazione dei tempi lavoro-famiglia e le opportunità in termini di **welfare**, restano un valore «da preservare in un momento in cui la ripresa economica può riverberarsi anche in una ripresa del benessere e dei consumi».

Resta infine da considerare il fattore sedi: tutte sono in provincia di Varese, più un commerciale per la Lomellina. «Senza contare che la presenza di professionalità e competenze diverse in un unico contesto lavorativo, favorisce la contaminazione e la crescita dei singoli e un'autonomia che permette di organizzare lavoro, impegni e priorità» conclude il dg.

Per favorire il contatto tra candidati e azienda è stata creata una nuova sezione del sito www.asarva.org, con la profilazione delle candidature e la possibilità di conoscere da vicino la realtà aziendale di Confartigianato Varese.

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it

