

Sei consigli utili per prepararsi a un colloquio di lavoro

Pubblicato: Sabato 17 Marzo 2018



«**Non esiste una seconda occasione per fare una buona impressione**». Una sorta di mantra ricorrente ormai per gli incontri “**A tu per tu con le aziende**” pensati all’interno del progetto di **alternanza scuola-lavoro** dell’Unione degli **Industriali della Provincia di Varese** denominato **Generazione d’Industria**. Incontri che hanno l’obiettivo di permettere agli studenti di quarta e di quinta superiore di arrivare preparati al difficile ma importante momento della ricerca del primo lavoro.

Tre giornate, 20 imprese, oltre **150 ragazzi coinvolti** in un confronto dal taglio decisamente pratico. I giovani, infatti, hanno partecipato e parteciperanno nelle sedi dell’Unione Industriali ad un vero e proprio colloquio simulato con i selezionatori di grandi aziende varesine partner del progetto: **Elmec, Lindt, Swk, Stanley Black & Decker, Vibram, Whirlpool e La Tipografica Varese** per il primo incontro. Nei successivi **Eolo, Tigros, Primemetals, Goglio, Guttadauro, FantoniLuigi, Afros, Sanofi, IMP, Eurocolor, Copying**. Ai selezionatori abbiamo chiesto dei suggerimenti pratici per i ragazzi. **Ecco 6 consigli utili, sempre validi.**

1) State al passo con l’innovazione

I giovani oggi dovrebbero “stare sul pezzo” rispetto alle innovazioni anche nel campo della ricerca di lavoro studiando con attenzione nuove formule per inviare la candidatura. “Essere innovativi in un’azienda di informatica è fondamentale per crescere – sottolinea **Laura Orsaria di Elmec** che ha incontrato i ragazzi con **Alberto Battaglia e Benedetta Bruno** –. Per questo come azienda cerchiamo

di esserlo anche nelle modalità con cui entriamo in contatto con i candidati. Il 90% di loro li abbiamo incontrati per la prima volta tramite **piattaforme di social recruiting**. Creare un profilo personale significa avere un primo, importante biglietto da visita per le aziende come Elmec che utilizzano questo strumento. E, spesso, può aumentare la visibilità e quindi le chances di trovare lavoro. Anche dal lato colloqui ci impegniamo a trovare nuovi metodi; per questo, una volta all'anno, organizziamo un Open Day in cui le persone interessate possono visitare l'azienda e fare dei 'job speed date' con i referenti dell'ufficio HR. Questo non vuol dire che abbiamo abbandonato i canali tradizionali, ma le percentuali delle fonti di assunzione ci dimostrano che la strada che stiamo seguendo è quella giusta".

2) Curate il curriculum: guarda l'intervista a **Paola Borghesi di Vibram**

3) Scegliete i canali giusti per inviare la candidatura: i consigli di Giulia Mendozza di Stanley Black & Decker

4) Non fossilizzatevi sulla mancanza di competenze: quello che conta è la voglia di fare!: guarda l'intervista a **Gianandrea Redaelli de La Tipografica Varese**

5) Siate spontanei ma curati

«La cura dell'abbigliamento o del linguaggio danno l'idea del valore che una persona attribuisce al colloquio – spiega **Bianca Sammartini di Swk** –. È un momento in cui dare il meglio per spiccare rispetto ad altri candidati di pari competenze in relazione al ruolo per cui ci si candida. Essere sciolti non è semplice ma è un'esperienza che fa parte del percorso professionale e che fa crescere. Senza artifici, però. La spontaneità premia: il modo di porsi deve essere in sintonia con quello che si è».

6) Al colloquio non barate: i consigli di Silvia Buizza di Lindt

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it