

## Decreto dignità: ritornano i voucher in agricoltura e turismo

**Pubblicato:** Venerdì 27 Luglio 2018



Il **Decreto Dignità** ha ricevuto l'ok dalle commissioni **Finanze e Lavoro della Camera** e giovedì prossimo approderà in aula. Tra le novità ci sono l'accesso **alle slot e alle macchine da gioco con la tessera sanitaria** per evitare il gioco ai minori. È questo l'emendamento che è stato riformulato nel pomeriggio di venerdì e approvato dalle commissioni. Il testo del decreto prevede variazioni anche per i **contratti di lavoro**, con l'esclusione di **colf e badanti dal rincaro contributivo dello 0,5%** alla proroga e soprattutto con la previsione che la **stretta scatterà solo a novembre**, prevedendo dunque un periodo di proroga.

Ritornano i **voucher**, previsti per **l'agricoltura e nel turismo** per i piccoli alberghi **per dieci giorni massimi**, attualmente sono utilizzabili solo tre giorni. Li potranno usare nel turismo gli **alberghi e strutture ricettive che hanno fino a 8 dipendenti** e per le prestazioni di lavoro dei pensionati, studenti che hanno meno di 25 anni, percettori del reddito di inclusione o di altre forme di sostegno al reddito e disoccupati.

**È prevista la trasformazione automatica del tempo determinato irregolare in tempo indeterminato.** C'è anche una **proroga o fino al 31 ottobre** per l'applicazione delle nuove norme sui **contratti a termine già in corso**, servirà alle imprese per adeguarsi. Conferma al **bonus assunzioni** (taglio del 50% dei contributi per 3 anni con un tetto a 3.000 euro) per altri 2 anni anche per gli under 35. Le coperture arriveranno dal prelievo sui giochi.

Il rapporto tra la quota degli assunti con contratti a termine e quelli a tempo indeterminato non può

eccedere complessivamente il **30 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato** in forza presso l'utilizzatore al primo gennaio dell'anno di stipula del predetto contratto, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5.

Per l'offerta di conciliazione, in caso di licenziamento viene portata da un minimo di **3 mensilità** a un massimo di 27. Fino a oggi andava da un minimo di 1 mensilità a un massimo di 18. Multe per chi trasgredisce le regole di somministrazione di lavoro: **somministratore e utilizzatore** dovranno pagare **20 20 euro** per ciascun lavoratore coinvolto e ciascun giorno di somministrazione”.

Redazione VareseNews  
redazione@varesenews.it