

Whirlpool, contratti definitivi per i precari

Pubblicato: Martedì 30 Ottobre 2018



I lavoratori della **Whirlpool di Cassinetta di Biandronno**, assunti per la prima volta con contratto a **tempo determinato** e contratto di **somministrazione** nel 2016, verranno assunti a tempo indeterminato. La decisione è conseguente **all'accordo del 26 ottobre scorso**. «Riteniamo l'accordo importante per il futuro di Cassinetta e dei lavoratori coinvolti – commenta la rsu – nonostante l'instabilità dei volumi e le nuove normative sul mercato del lavoro».

Nello stabilimento Whirlpool di Cassinetta, la flessibilità del mercato viene gestita con i **contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato** e **l'impiego del contratto a tempo determinato**. La multinazionale americana, sulla base di un accordo firmato con la rappresentanza sindacale unitaria (rsu) nel **marzo 2018**, ha già assunto **circa 150 lavoratori in somministrazione di lavoro che avevano maturato "un'anzianità aziendale" di 36 mesi** che rispondevano ai requisiti definiti in un accordo precedente tra cui: anzianità lavorativa, competenze professionali specifiche, performance individuali, polivalenza, rispetto dei valori Whirlpool e situazione personale.

Questo percorso di stabilizzazione occupazionale continuerà a **partire dal gennaio 2019** e sempre per quei lavoratori somministrati dalle agenzie di lavoro e per quelli a tempo determinato. A questo proposito, sono previsti **due passaggi**.

Il **primo** prevede che cinquanta lavoratori in somministrazione di lavoro con data di **primo ingresso nel 2016** che avranno maturato **"un'anzianità aziendale"** tra i 30 e 36 mesi (da calcolarsi in funzione del primo ingresso) entro il primo semestre del 2019, saranno assunti a tempo indeterminato. È previsto un

incontro tra azienda e sindacati ad inizio dell'anno prossimo per confermare il passaggio a tempo indeterminato dei lavoratori. Questo accordo definisce anche il percorso di stabilizzazione di quei lavoratori in somministrazione di lavoro con primo ingresso del 2016 che sono stati coinvolti dai trasferimenti previsti dal **Piano Italia**.

Il **secondo passaggio** prevede la stabilizzazione anche per i rimanenti **lavoratori in somministrazione** di lavoro con data di primo ingresso nel 2016 che non avranno ancora maturato "un'anzianità aziendale" pari a 36 mesi (da calcolarsi in funzione del primo ingresso) nel primo semestre del 2019. In questo caso è previsto un **periodo minimo di almeno 9 mesi di contratto** in somministrazione in missione presso Whirlpool, calcolato a partire dall'ottobre 2018.

[Redazione VareseNews](#)

redazione@varesenews.it