

## Allineare la domanda/offerta di lavoro nelle zone transfrontaliere

Date : 11 giugno 2019

**Riallineare domanda e offerta di lavoro** per rispondere ai bisogni delle **imprese dell'area insubrica**: questo l'obiettivo del progetto **SkillMatch-Insubria** del Programma di cooperazione Interreg V-A Italia-Svizzera 2014- 2020 (finanziato in parte dall'Unione Europea con il FESR - Fondo Europeo di Sviluppo Regionale e in parte da fondi nazionali).

I Partner del progetto sono **LIUC** - Università Cattaneo (in qualità di capofila), **SUPSI – DEASS** (DFA), Divisione della formazione professionale (DECS), **PTSCLAS** e **Università dell'Insubria**.

Il progetto si rivolge alle imprese dell'area insubrica, ai lavoratori, ai giovani, ai sistemi formativi e ai policy-makers di entrambi i Paesi e **intende proporre metodi e prassi** che possano essere un riferimento per **affrontare il tema del disallineamento delle competenze professionali** in altri contesti regionali.

La presentazione ufficiale agli stakeholder si terrà **giovedì 13 giugno a Milano presso la Sala Meili del Centro Svizzero** (Via Palestro 2).

Tre le fasi operative che caratterizzano il progetto, riassumibili nella triade conoscere-capire-intervenire: **raccolta, validazione e messa a disposizione di dati transfrontalieri** sugli **s/equilibri occupazionali e i fabbisogni delle imprese** dell'area di intervento, **analisi del fenomeno e delle prospettive** e **implementazione degli interventi** per (ri)allineare domanda e offerta di lavoro e rispondere ai fabbisogni - attuali e futuri - delle imprese.

Un percorso che mira a ridurre alcuni problemi che gravano da tempo sul sistema economico insubrico, ovvero gli squilibri esistenti sul mercato del lavoro e la carenza di figure e competenze professionali in linea con le esigenze di sviluppo delle imprese in un contesto caratterizzato da macrotrend importanti quali la digitalizzazione e l'invecchiamento della forza lavoro.

Da un lato, insufficiente strategia di posizionamento internazionale, perdita di competitività e di capacità d'innovazione, scarsa integrazione tra imprese, profonde disparità di sviluppo nei vari territori, dall'altro esclusione strutturale dal mondo del lavoro, dumping salariale e sostituzione occupazionale sono fenomeni a cui devono far fronte le aziende, le persone e i territori dell'area, che generano forti tensioni e disagi, diffidenze e atteggiamenti di chiusura.

**SkillMatch-Insubria interviene operando su capacità d'innovazione**, creazione di valore e competitività per la creazione e la salvaguardia dell'occupazione, la riduzione delle disparità regionali e il consolidamento del sistema transfrontaliero.