

Valutare le performance aziendali: feedback sempre più immediati secondo la Liuc

Pubblicato: Mercoledì 22 Gennaio 2020



Come cambia il modo di **valutare le performance aziendali**? Quali nuove metodologie vengono adottate? Se ne è occupato il **Centro sul Cambiamento, la Leadership e il People Management** della **LIUC Business School** in una nuova indagine dal titolo **“Is performance appraisal still performing?”**, che verrà presentata il prossimo **martedì 11 febbraio 2020** nel corso di un incontro che si svolgerà presso la LIUC.

La ricerca è stata realizzata attraverso un’indagine online in forma anonima (cui è seguito un focus group con un gruppo ristretto di aziende) destinata agli HR Manager: tra marzo e dicembre 2019 hanno risposto **70 imprese, per lo più multinazionali (79%)**. Svartati i settori di appartenenza, con una partecipazione più significativa (35%) di quello meccanico.

«Siamo partiti – spiega il prof. **Vittorio D’Amato**, Direttore del Centro sul Cambiamento, la Leadership e il People Management della LIUC Business School – da una riflessione sulla principale sfida che oggi si pone davanti agli HR manager, ossia appunto la valutazione delle performance. Un processo da ripensare e destrutturare per andare verso una cultura del feedback immediato e di maggiore engagement per i collaboratori».

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it

