

## Amministrazione aziendale? Conviene affidarla ad un professionista esterno

**Pubblicato:** Venerdì 6 Marzo 2020



Al giorno d'oggi sono sempre di più le aziende, anche di grandi dimensioni, che scelgono di non creare un ufficio amministrazione all'interno del proprio organico ma di **affidare la gestione del personale e delle varie pratiche a dei professionisti esterni**. Ormai quasi tutte le realtà stanno andando in questa direzione ed è dunque normale chiedersi quali siano i reali vantaggi di tale scelta. Non sarebbe forse meglio lasciare che siano i propri dipendenti interni ad occuparsi dell'amministrazione del personale, delle buste paga e via dicendo? A quanto pare no. Rivolgersi ad un **consulente del lavoro** sembra essere la cosa migliore da fare per un'azienda e oggi vediamo il perché.

### Perché conviene affidarsi ad un consulente del lavoro

Il fatto che siano sempre più le aziende importanti che decidono di **affidarsi ad un consulente esterno per la gestione del personale e delle pratiche amministrative** effettivamente fa riflettere e a ben guardare sono diversi i vantaggi che si possono trarre da questa scelta. Vediamo nel dettaglio quali sono.

#### Riduzione dei costi

Innanzitutto, a far propendere molte aziende verso questa decisione sono fattori economici. **Pagare lo stipendio a dei dipendenti interni infatti si rivela decisamente più oneroso** che saldare il compenso

ad un'agenzia esterna. Il primissimo vantaggio dunque è prettamente economico ma si sa, questo è spesso un aspetto fondamentale per le aziende.

Vale la pena ricordare inoltre che un dipendente interno che si occupa dell'amministrazione e delle pratiche relative alla gestione del personale rischia di perdere molto tempo in modo del tutto inutile. Parliamo di **attività che richiedono un carico maggiore di lavoro in determinati periodi, mentre in altri mesi non c'è praticamente nulla da fare nel concreto**. Affidandosi a dei professionisti esterni si è certi di pagare per un servizio adeguato alle ore impiegate mentre un dipendente si è costretti a pagarlo indipendentemente da come trascorre il suo tempo all'interno dell'azienda.

## Riduzione dei rischi

Molte pratiche amministrative prevedono delle scadenze ben precise e devono essere realizzate in modo corretto, perché **basta anche solo un piccolo errore per incorrere in sanzioni decisamente onerose**. Questo è un altro valido motivo per cui conviene affidare il lavoro a dei professionisti esterni all'azienda, che se ne assumono la responsabilità. Al contrario, se a commettere l'errore fosse un dipendente interno ne dovrebbe rispondere il responsabile e indirettamente sarebbe comunque l'azienda a dover pagare la sanzione. Il rischio, se ci si affida ad un'agenzia di professionisti esterni, è senza dubbio inferiore anche perché il livello di competenza è superiore.

## Maggior sicurezza e competenza

Affidare le proprie pratiche amministrative a dei professionisti specializzati proprio in questo ambito significa poter contare su persone esperte e costantemente aggiornate. Parliamo infatti di **un settore in cui è necessario seguire una formazione continua perché le norme cambiano in continuazione** e bisogna essere aggiornati per evitare di commettere errori. Se si sceglie di affidare tutto l'onere a dei dipendenti interni all'azienda, bisogna preoccuparsi di formarli in modo adeguato e con una certa costanza. Il gioco rischia però di rivelarsi davvero molto costoso e poco produttivo.

Redazione VareseNews  
redazione@varesenews.it