

Leonardo negli ultimi due anni ha assunto 5000 persone con meno di trent'anni

Pubblicato: Martedì 17 Novembre 2020



Nel periodo che va dal **2017 al 2019 Leonardo**, la più grande azienda di Stato leader nel settore aerospaziale, **ha assunto 5.000 lavoratori con meno di 30 anni**, su un totale di **49mila addetti**. (nella foto lo stabilimento elicotteri di Vergiate)

In un Paese che fa fatica a dare spazio al ricambio generazionale questo può essere un esempio da ricordare, soprattutto perché è stato realizzato da un'azienda, Leonardo, che è pubblica.

Questo risultato insieme ad altri, riguardanti **l'innovazione** e la ricerca, la **sicurezza**, in particolare la cyber security, hanno posizionato Leonardo, per il secondo anno consecutivo, al primo posto del settore **aerospazio e difesa nei Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)**.

«Mai come in questo momento – ha detto l'ad **Alessandro Profumo** – la sostenibilità economica, sociale e ambientale è al centro del dibattito internazionale e sempre più condivisa è la convinzione che la sostenibilità crei valore e attivi risorse. Ci impegniamo per contribuire ad un progresso sostenibile in un mondo più sicuro».

L'impegno dell'azienda è alla base di **Be Tomorrow-Leonardo 2030**, il piano strategico di lungo termine che punta sull'innovazione tecnologica e sulla valorizzazione delle competenze per sviluppare nuove opportunità di business e accelerare nella direzione dei Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, ovvero **17 obiettivi** di sviluppo sostenibile, concordati nel 2015 dai leader

mondiali, mirano a creare un mondo migliore e più equo entro il 2030.

Soddisfazione per il riconoscimento ottenuto è stato espresso anche dal presidente di Leonardo **Luciano Carta**: «Siamo orgogliosi del riconoscimento che si aggiunge alla recente nomina di Leonardo a **Global Compact LEAD delle Nazioni Unite**, confermando il nostro ruolo di primo piano e il nostro impegno a livello globale in materia di sostenibilità. Un riconoscimento frutto di una governance sempre più orientata al successo sostenibile e alla creazione di valore a lungo termine».

Il presidente Carta sottolinea un aspetto molto importante: se si vuole creare valore sostenibile bisogna avere una visione di lungo periodo e soprattutto capitali pazienti.

Per quanto riguarda **gli altri indici** che sono valsi il riconoscimento a Leonardo, sempre per la valorizzazione del capitale umano, oltre alle **5mila assunzioni** in due anni, si contano oltre **2.500** iniziative di **stage, apprendistato e formazione** attivate a partire dal 2017 e una media di **20 ore di formazione all'anno** per dipendente.

Interessanti anche i numeri riguardanti l'innovazione. Leonardo ha investito **1,5 miliardi di euro** in ricerca e sviluppo, attività che impegna **9.000 persone** e coinvolge oltre **8.000 fornitori**, di cui la maggior parte piccole e medie imprese ad alta specializzazione. Su questo fronte può vantare collaborazioni e partnership con **90 università e centri di ricerca**.

In tema **di sicurezza oltre 1.100 elicotteri** Leonardo vengono utilizzati in missioni di ricerca e soccorso, antincendio e ordine pubblico. Infine, l'azienda guidata da Profumo, si occupa della protezione da attacchi informatici di 75 siti Nato in 29 paesi. I suoi **sistemi per il controllo del traffico aereo** sono utilizzati da circa **300 aeroporti** nel mondo.

[Michele Mancino](#)

michele.mancino@varesenews.it