

## Come controllare il lavoro dei propri dipendenti

**Pubblicato:** Sabato 23 Luglio 2022



Il lavoro è importante, ma oggi è cambiata la visione della professionalità, tanto che non ci possiamo fidare di nessuno. Avete visto quali sono le **difficoltà che incontrano le aziende, i piccoli e grandi imprenditori e perfino il libero professionista?** L'allarme è stato chiaro. **Oggi persone dai 20 anni ai 45 anni, durante il colloquio, fanno domande da far cadere le braccia.**

Presentano il *curriculum* e invece di **interessarsi di quali sono gli impegni lavorativi**, chiedono: quando ci sono le ferie? I permessi? Libero sabato e domenica. Gli straordinari non li faccio. Domande che fanno chiedere: ma mi posso fidare di una persona che, ancora non sta lavorando, e già chiede delle ferie? Quali sono le qualità che questa persona mi dà.

**Il lavoro è lavoro per carità nessuno lo mette in dubbio, ma per una retribuzione ci dovrebbe essere un interesse diverso.** Fidatevi tutti quelli che vanno a lavorare con un peso addosso, cioè con il problema, nella loro ottica, di doverlo fare per forza per avere uno stipendio, prima o poi tradiscono, si approfittano dei titolari ed hanno comportamenti lesionanti.

**Parlando chiaro, quale azienda oggi può permettersi di avere dei dipendenti disonesti?** Per questo controllarli, quando si **inizia a sospettare, è del tutto lecito.** Un diritto di ogni datore di lavoro, specialmente quando poi si opera in un settore delicato.

**Quanto sei sicuro dei tuoi dipendenti?**

La fiducia è una bellissima dote, ma che non si può dare a tutti coloro con cui si collabora. Ci sono persone che **sembrano delle perle rare, diligenti, simpatiche, sempre disponibili, per poi scoprire che sono dei fannulloni oppure che studiano il contratto per poter approfittare di qualche diritto.**

Non ti puoi mai fidare dei tuoi dipendenti, nemmeno quando questi sono da anni alle tue dipendenze. L'occasione fa l'uomo e la donna ladro. Per esempio ci sono persone che prendono **giorni di malattia nonostante non ne abbiano bisogno. Permessi che non gli spettano. Tempi di allungamento della maternità con problematiche,** dove poi, un ispettore privato scopre che questi giorni, la neo-mamma, li trascorre al parco oppure in palestra per tornare in peso forma.

Ogni anno sono centinaia i dipendenti che vengono scoperti, molte dei quali scoperti dai titolari che poi non hanno la possibilità di poterli licenziare perché non hanno raccolto prove o quelle che hanno non sono utili in ambito giudiziario.

### **Settore controlli e affidabilità, i sospetti sono leciti**

Le aziende che si occupano di **sicurezza, gestione di servizi e contatti sensibili, devono rimanere sempre sicuri che il proprio dipendente sia effettivamente una persona affidabile.** Prendiamo, ad esempio, le aziende che si occupano di **vigilanza oppure di cyber sicurezza,** essi possono ricevere delle allettanti proposte di spionaggio aziendale ed è qui che deve intervenire il **Controllo dipendenti.**

Il rischio non è che a pagarne le conseguenze, di una fuga di notizie, sia il dipendente, ma la stessa azienda poiché è lei la diretta responsabile di quello che ha affidato al suo dipendente finale.

Un **minimo sospetto è lecito,** dunque deve essere gestito a benessere di tutti, del cliente e dell'azienda stessa.

Redazione VareseNews  
redazione@varesenews.it