

Nei primi cinque mesi dell'anno cresce l'occupazione: + 37%

Pubblicato: Giovedì 25 Agosto 2022



Buone notizie sul fronte occupazione. Secondo i dati diffusi **dall'Inps**, relativi ai primi **5 mesi dell'anno** le assunzioni attivate dai datori di lavoro privati sono state **3.381.000**, con un incremento del **+37%** rispetto allo stesso periodo del 2021.

Crescono tutti i tipi di contratto, ma risultano più consistenti le **assunzioni intermittenti** (+62%) e quelle **stagionali** (+60%). Per le altre tipologie gli aumenti sono comunque significativi: per il **tempo indeterminato** +40%, per l'**apprendistato** +35%, per il **tempo determinato** +33% e per i **somministrati** +21%.

LE TRASFORMAZIONI

Le **trasformazioni** da tempo determinato nel periodo gennaio-maggio 2022 sono risultate **306.000**, in notevole aumento rispetto allo stesso periodo del 2021 (+71%). Nello stesso periodo le **conferme di rapporti di apprendistato giunti alla conclusione del periodo formativo** – pari a **51.000** – risultano essere aumentate del 12% rispetto all'anno precedente.

LE CESSAZIONI

Le cessazioni dei primi cinque mesi del 2022 sono state **2.642.000**, in aumento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+44%). Risultano **in aumento tutte le tipologie contrattuali**: contratti stagionali (+93%), contratti intermittenti (+71%), contratti in apprendistato (+42%), contratti a tempo

determinato (+40%), contratti a tempo indeterminato (+39%) e contratti in somministrazione (+35%).

LE AGEVOLAZIONI AI RAPPORTI DI LAVORO

Nei primi cinque mesi del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, tutte le tipologie di rapporti di lavoro (con riferimento sia alle assunzioni che alle variazioni contrattuali) incentivati **presentano una significativa variazione positiva**. In termini percentuali l'**esonero giovani presenta la variazione più consistente** (+62%). L'incentivazione denominata "**Decontribuzione Sud**", per la sua estensione e pratica assenza di requisiti particolari di accesso, è in termini assoluti l'agevolazione più rilevante.

CONSISTENZA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Il saldo annualizzato, vale a dire la differenza tra i flussi di assunzioni e cessazioni negli ultimi dodici mesi, identifica la variazione tendenziale delle posizioni di lavoro (differenza tra le posizioni di lavoro in essere alla fine del mese osservato rispetto al valore analogo alla medesima data dell'anno precedente). All'andamento negativo registrato nei mesi più acuti della prima fase della pandemia, antecedente all'avvio della vaccinazione di massa (2020), è seguita **a partire da marzo 2021 una fase di continuo recupero**. Nel mese di maggio 2022 si registra un **saldo annualizzato pari a 797.000 posizioni di lavoro**. Per il tempo indeterminato la variazione positiva risulta pari a 215.000 unità mentre per l'insieme delle altre tipologie contrattuali la variazione complessiva è pari a 582.000 unità.

FOCUS RAPPORTI IN SOMMINISTRAZIONE

Nei primi cinque mesi del 2022, rispetto al corrispondente periodo del 2021, le **assunzioni in somministrazione sono aumentate per entrambe le tipologie contrattuali**: tempo indeterminato +77%, a termine +19%. Anche per le cessazioni si rileva un aumento per entrambe le tipologie contrattuali, con andamento analogo alle assunzioni.

IL LAVORO OCCASIONALE

La consistenza dei lavoratori impiegati con contratti di prestazione occasionale (CPO) a maggio 2022 si attesta intorno alle **15.000 unità** (in aumento del 10% rispetto allo stesso mese del 2021); l'importo medio mensile lordo della loro remunerazione effettiva risulta pari a **239 euro**. Per quanto attiene ai lavoratori pagati con i titoli del **Libretto Famiglia (LF)**, a maggio 2022 essi risultano circa **13.000**, in diminuzione del 35% rispetto allo stesso mese del 2021, periodo in cui il bonus baby-sitting era erogato attraverso **il libretto famiglia, l'importo medio mensile lordo** della loro remunerazione effettiva risulta pari a **186 euro**.

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it