VareseNews

Proclamati i vincitori del premio Interreg “Skillmatch Award” 2023

Pubblicato: Venerdì 10 Febbraio 2023

Si è svolta ieri presso la sede della **“Città dei Mestieri della Svizzera italiana”** la cerimonia di assegnazione del Premio **“SkillMatch Award”,** riservato alle imprese dell’area insubrica lombarda e svizzera, in particolare delle province italiane di Lecco, Como e Varese e del Canton Ticino, in Svizzera. Il Premio, alla sua prima edizione, è stato attibuito alle aziende suddivise in due Categorie: **“Grande Impresa” e “Piccola/Media Impresa”.**

La Giuria, costituita da esponenti del panorama economico-finanziario, accademico e istituzionale italiano e svizzero, ha selezionato, tra le diverse candidature, le aziende Rodacciai (“Grande Impresa”) e **Enrico Cantù Assicurazioni (“Piccola/Media Impresa”),** per l’Italia, e Schindler Supply Chain Eu (“Grande Impresa”) e Maturi & Sampietro (“Piccola/Media Impresa”), per la Svizzera.

Istituito nell’ambito del **Progetto Interreg** di ricerca-azione SKillMatch Insubria (avviato nel 2018), il riconoscimento “SkillMatch Award” premia le imprese che sono particolarmente attente all’attività di formazione – le cosiddette learning friendly company – per incentivare l’impegno delle aziende sul fronte dell’apprendimento nel territorio dell’Insubria.

Nella valutazione sono stati presi in considerazione tre parametri: le politiche di formazione del personale, sostenibili nel tempo e attente ai fabbisogni dei lavoratori; la formazione innovativa, per quanto concerne metodi, strumenti utilizzati e persone coinvolte; le partnership con il sistema educativo,

altre imprese, associazioni e istituzioni.

Nella Categoria “Grande Impresa”, il Premio Assoluto SkillMatch Award 2023 è stato assegnato **per l’Italia a Rodacciai di Bosisio Parini** (Lecco): «Abbiamo voluto premiare – ha spiegato Eliana Minelli, professore associato LIUC Università Cattaneo e coordinatrice del progetto SkillMatch Insubria per l’Italia – la sua partecipazione a Roadjob Academy e la creazione di efficaci relazioni con istituti formativi del territorio, grazie alle quali ha contribuito a superare fenomeni di skill mismatch, favorendo la transizione scuola-lavoro dei giovani con attività di orientamento permanente e di progettazione di percorsi di formazione per soddisfare i fabbisogni di competenze delle aziende. Inoltre, ha inserito la formazione nella contrattazione con le parti sociali, promuovendo le nuove tecnologie nei percorsi formativi e proponendo originali esperienze di tirocinio e apprendistato».

Per la Svizzera, il Premio Assoluto SkillMatch Award 2023 Categoria “Grande Impresa” è stato assegnato alla succursale **di Locarno di Schindler**, leader mondiale nel settore scale mobili e ascensori, con headequarter a Ebikon: «Con la sua storia consolidata di azienda formatrice – ha commentato Ornella Larenza, ricercatrice presso il Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale della SUPSI e responsabile del Progetto SkillMatch Insubria per il Canton Ticino – è un modello di eccellenza nella formazione duale. Contribuisce a contrastare i mismatch sul mercato del lavoro con percorsi di apprendistato innovativi ed interdisciplinari, che affiancano alle competenze specifiche del settore meccanico anche l’attenzione a soft skills quali la capacità di adattamento e di relazione interpersonale. L’azienda è inoltre impegnata nel superamento degli stereotipi di genere, sostenendo le carriere femminili e ha un importante ruolo nel sistema formativo svizzero, operando in rete con le istituzioni pubbliche e private».

Nella Categoria “Piccola/Media Impresa”, il Premio Assoluto SkillMatch Award 2023 per l’Italia è andato alla società **Enrico Cantù Assicurazioni di Saronno**, che in soli cinque anni, operando in 53 comuni con 11 sedi, è diventata la principale realtà del settore della propria provincia. «Alla base di questo sviluppo – evidenzia Eliana Minelli – vi è il riconoscimento del valore imprescindibile della formazione: per questo, sono stati ideati percorsi di formazione innovativi, sia gestiti da docenti interni sia in collaborazione con società specializzate e Università, garantendo standard molto elevati e intercettando le esigenze dei dipendenti e quelle dei clienti».

Il Premio Assoluto SkillMatch Award 2023 Categoria “Piccola/Media” Impresa per la Svizzera è stato infine attribuito all’azienda **Maturi & Sampietro di Mezzovico**, attiva nel campo della metalcostruzione dal 1968. «L’azienda – ha spiegato Ornella Larenza – è molto attiva nella formazione professionale di base, offrendo regolarmente posti di apprendistato, e in quella continua, incentivando i dipendenti ad intraprendere percorsi di formazione professionale superiore. Inoltre, contribuisce a mitigare i mismatch garantendo l’interdisciplinarietà dei profili formati e offrendo gratificanti opportunità agli apprendisti. Infine, asseconda le esigenze formative dei dipendenti favorendone la conciliabilità con l’attività professionale».

La cerimonia di premiazione è stata preceduta dalla presentazione del Progetto SkillMatch Insubria da parte di Ornella Larenza e Alfredo Biffi, Professore Associato dell’Università degli Studi dell’Insubria e da una Tavola Rotonda moderata da Federico Visconti, Magnifico Rettore della LIUC Università Cattaneo, alla quale hanno partecipato diverse aziende candidate al Premio **“SkillMatch Award”**. Nel dibattito sono stati evidenziati gli elementi di originalità e innovazione che hanno contraddistinto le azioni avviate e sono state illustrate le modalità con cui si possono concepire partnership con associazioni, istituzioni e altre imprese, per costruire e rafforzare non solo le competenze aziendali ma anche quelle disponibili nel territorio, generando beneficio per tutta la comunità.

Il Progetto di ricerca-azione SkillMatch Insubria ha visto **oltre 40 ricercatori di tre atenei** – LIUC Università Cattaneo, Università degli Studi dell’Insubria e Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI) – impegnati dal 2018 in attività di ricerca, raccolta ed elaborazione dati al fine di rilevare gli skill-mismatch presenti nel territorio e predisporre il MasterPlan Formazione Insubria

2030, un vero e proprio vademecum che raccoglie sfide e proposte per il mercato del lavoro e la formazione nella regione transfrontaliera.

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it