

## La “nuova” concezione del lavoro e le nuove fragilità del dopo Covid

Publicato: Mercoledì 15 Novembre 2023



Annunci di lavoro che cadono nel vuoto, **specialisti difficili da reperire**, professionalità (diffusissime fino a ieri) che oggi sembrano introvabili. Dall'altra parte, nuove priorità che subentrano nella valutazione di un lavoro, maggiori aspettative e nuovi valori ricercati, che vanno anche oltre agli aspetti economici e di welfare aziendale. **Che cosa sta succedendo al mondo del lavoro e perché il “mismatch” tra domanda e offerta, dopo la pandemia, sembra essere diventato ancor più incolmabile?** Una questione di attualità che da mesi occupa anche le pagine dei quotidiani e che riguarda sì tutto il paese ma che, **a livello locale, deve fare i conti con altre variabili determinanti** come, per esempio, la vicinanza con il territorio elvetico o **l'invecchiamento della popolazione**. Si può invertire questa rotta e riuscire a trovare una “lingua comune” tra chi cerca e offre lavoro?

**Una riflessione sul territorio** è stata aperta da tempo dal mondo accademico che ha avviato progetti dedicati all'analisi delle cause e delle soluzioni al disallineamento occupazionale. **Giovedì 16 novembre**, al Dipartimento di Economia dell'Università dell'Insubria, si terrà l'incontro conclusivo del ciclo di seminari legati al **Progetto Interreg SkillMatch-Insubria** volto ad approfondire azioni, dati e analisi per ottimizzare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro in termini di profili di competenze **nello spazio transfrontaliero insubrico**. L'interreg ha coinvolto l'Università dell'Insubria, l'Università Carlo Cattaneo- Liuc (capofila), PTSCLAS, SUPSI, DECS Canton Ticino.

Il seminario del 16 novembre in particolare **sarà l'occasione per presentare le conclusioni a cui è**

**giunto il “Tavolo sperimentale”**, che proseguirà nel 2024 e che è stato **avviato da Insubria e Centro per l’impiego di Busto Arsizio** coinvolgendo imprese, soggetti della formazione, sindacati e attori istituzionali per analizzare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro con uno sguardo particolare rivolto agli attori della formazione e orientamento. **Il confronto toccherà inoltre i cambiamenti che interessano il lato dell’offerta di lavoro** (lavoratori e lavoratrici): “grandi dimissioni”, attenzione alla qualità della vita e del lavoro, nuove e vecchie fragilità di chi è in cerca di una occupazione (giovani in entrata nel mondo del lavoro, lavoratori e lavoratrici in età più avanzata).

Interverranno:

**Lelio Demichelis** – Professore di Sociologia economica, Università dell’Insubria

**Giovanni Cozza** – Direttore CPI Busto Arsizio

**Claudia Rapisarda** – Operatrice CPI Busto Arsizio

**Cristina Zambon** – Settore Istruzione e Formazione Provincia di Varese

**Paola Tambani** – Centro Tessile Cotoniero e Abbigliamento SpA –

**Maria Sole Monolo** – Talent Acquisition Coordinator Eolo SpA

**Pino Pizzo** – Segreteria Cgil Varese per Cgil, Cisl e Uil

**Maria Carla Cebrelli** – Giornalista di VareseNews e docente dell’Università dell’Insubria

La partecipazione è gratuita.

I seminari si terranno presso il **Dipartimento di Economia dell’Università degli Studi dell’Insubria**, via Monte Generoso 71 Varese, Sala Seminari (primo piano) e online al seguente link valido per tutti gli incontri: <https://bit.ly/45Xf5YX>

Per informazioni e iscrizioni è possibile rivolgersi a: [valentina.marchesin@uninsubria.it](mailto:valentina.marchesin@uninsubria.it); [andro.kalajzic@gmail.com](mailto:andro.kalajzic@gmail.com)

Redazione VareseNews

[redazione@varesenews.it](mailto:redazione@varesenews.it)