

VareseNews

Firmato il contratto per i dipendenti Bcc: 435 euro in più in busta paga e riduzione dell'orario di lavoro

Pubblicato: Mercoledì 10 Luglio 2024



Il negoziato tra **Federcasse** e le organizzazioni **sindacali** di categoria, **Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Ugl Credito**, iniziato nello scorso **meese di marzo**, ha trovato un accordo definitivo nella giornata di martedì 9 luglio con il rinnovo del contratto collettivo nazionale per i **37mila lavoratori** delle banche di **Credito cooperativo, Casse rurali e Casse Raiffeisen**.

«L'accordo interviene a conclusione di un quinquennio di attività sindacale molto intensa e proficua, in uno scenario generale complesso ma che vede il Credito Cooperativo consolidare i propri indicatori di sviluppo al servizio delle imprese e delle famiglie con quote di mercato nei finanziamenti in crescita, soprattutto nei settori ad alta intensità di lavoro» ha commentato a caldo **Matteo Spanò**, vice presidente di **Federcasse** e capo della delegazione sindacale.

In provincia di Varese questo rinnovo contrattuale coinvolge un centinaio di lavoratori impiegati nelle filiali della **Bcc di Busto Garolfo e Buguggiate, Bcc Cantù e Bcc Barlassina**. «Nella stagione dei rinnovi nazionali – sottolinea **Alessandro Frontini, coordinatore provinciale della Fabi** – questo è un altro tassello importante. Un rinnovo che rispetta le nostre attese sia sulle parte economica che normativa e che introduce il ruolo importante di alcune commissioni per poter studiare quei cambiamenti che impattano sul settore del credito, forse meno sulle banche di credito cooperativo, ma che ci sono e vanno monitorati, basti pensare all'impatto delle nuove tecnologie. Siamo soddisfatti per un rinnovo che mette sullo stesso livello i lavoratori del credito cooperativo e quelli del settore Abi».

AUMENTI E INDENNITÀ

La parte economica del rinnovo contrattuale prevede diversi interventi a cominciare da un **aumento significativo della retribuzione**. È previsto un incremento di **435 euro lordi mensili**, a regime. **Trecento euro** saranno erogati a **settembre 2024**, **60 euro gennaio 2025**, **75 euro gennaio 2026**. Recupero di arretrati una tantum pari a **1.200 euro a luglio 2024**. Indennità di cassa di **80 euro** per addetti attività di supporto-complementari per **apparecchiature automatizzate** in filiali sprovviste di servizio cassa tradizionale. Per quanto riguarda la **Cassa mutua** è stato previsto un **incremento di contribuzione** per sospensione temporanea dei versamenti al Fondo di solidarietà pari **allo 0,06%**.

RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO

Tra le previsioni normative la più rilevante è la **riduzione dell'orario di lavoro** di mezz'ora settimanale a parità di stipendio, **con decorrenza dal luglio 2025**. Per quanto riguarda il **cumulo di attività** cade il divieto per i lavoratori di prestare a terzi la propria opera e al contempo è prevista un'**informativa preventiva all'azienda** per valutazione di eventuali cause ostantive.

MALATTIE ONCOLOGICHE

Sul fronte malattie e infortuni c'è l'**esclusione dal calcolo del periodo di "comporto" delle assenze per effettuare terapie relative a malattie oncologiche, gravi patologie cronico degenerative o per terapie salvavita**. In caso di assunzione, i **lavoratori guariti da patologie di carattere oncologico** hanno diritto di **non fornire informazioni, né subire indagini in merito alla propria progressiva condizione patologica**.

INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

Il nuovo contratto regola anche la **Banca del tempo solidale**, con la previsione di un contributo delle aziende pari almeno al 30% del "tempo" versato dalle lavoratrici e dai lavoratori. E ancora, **azioni sociali** di solidarietà a beneficio delle comunità territoriali, con la partecipazione di aziende e lavoratori. Viene dato spazio nei **piani formativi** alle tematiche **relative all'inclusione, al benessere organizzativo, alla parità di genere, alla lotta alla discriminazione e alle molestie e violenza sui luoghi di lavoro**.

Previsto un rafforzamento generale delle **politiche di genere** con iniziative per la diffusione della cultura delle pari opportunità e inclusione, anche con adozione di politiche e codici di comportamento. Vengono **elevati a dodici i mesi di congedo per i casi di protezione derivanti da violenza di genere**.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Quando si parla di **digitalizzazione** è indubbio che il settore bancario negli ultimi anni è stato quello che ha subito il maggiore impatto con ricadute pesanti sull'organizzazione del lavoro dei gruppi bancari. È per questo motivo che le parti sociali hanno ampliato il raggio azione dell'**organismo per il monitoraggio** sulle nuove tecnologie, in particolare sugli impatti dell'**intelligenza artificiale**, e per individuare specifiche misure organizzative a contrasto della **desertificazione bancaria**.

Michele Mancino

michele.mancino@varesenews.it

