

Rinnovato il contratto collettivo nazionale per il personale non dirigente di Poste Italiane

Pubblicato: Mercoledì 24 Luglio 2024



Poste Italiane e le Organizzazioni sindacali hanno raggiunto un'intesa sul rinnovo del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente di Poste Italiane** valido fino al 31 dicembre 2027. Il contratto è esteso anche ad altre società del Gruppo, tra le quali SDA Express Courier e Poste Logistics, che in precedenza applicavano discipline contrattuali diverse.

L'ipotesi di accordo prevede un **incremento retributivo di 230 euro lordi medi** che saranno ripartiti lungo l'intero periodo di validità del contratto, con un aumento dei minimi tabellari pari a 192 euro lordi medi. I dipendenti di Poste Italiane riceveranno inoltre un importo una tantum di 1000 euro lordi medi a settembre prossimo, a titolo di competenze contrattuali arretrate 2024 e di anticipazione sui futuri miglioramenti economici.

Nei termini dell'intesa, inoltre, è compreso **un aumento di 1,26 euro del buono pasto giornaliero e un aumento di 5 euro del contributo a carico dell'azienda per il pacchetto base del piano di assistenza sanitaria integrativa**, per il quale sono anche state ampliate notevolmente le prestazioni. Infine, il contributo aziendale per Fondoposte, il Fondo di previdenza complementare per i dipendenti, sarà aumentato dal 2,3% al 2,5% della retribuzione.

«Voglio esprimere il mio apprezzamento per i rappresentanti dei lavoratori che hanno affrontato questo negoziato con grande senso di responsabilità – **ha dichiarato Silvia Rovere, Presidente di Poste**

Italiane – L’intesa raggiunta ci permette di guardare con grande ottimismo all’ulteriore crescita dell’azienda e al futuro dei dipendenti di Poste Italiane che grazie alle novità del contratto ottengono garanzie economiche e di welfare, nel solco della grande attenzione che l’azienda riserva al benessere dei dipendenti».

«La firma dell’accordo – ha commentato **l’Amministratore Delegato di Poste Italiane, Matteo Del Fante** – è frutto di un percorso nel quale ciascuno ha saputo fare la propria parte con un grande senso di responsabilità per raggiungere un obiettivo comune, cioè migliorare i livelli retributivi dei nostri 120.000 dipendenti, sostenendone il potere d’acquisto, e contribuire al percorso di crescita dell’azienda per consolidarne la leadership nel panorama aziendale italiano. Questo accordo contrattuale è quindi la migliore premessa per raccogliere la sfida posta dal nuovo Piano Industriale “The Platform Company”».

«Questo accordo costituisce la pietra miliare di una strategia più ampia con la quale Poste Italiane ha messo la valorizzazione delle persone al centro dello sviluppo delle proprie attività – **ha spiegato il Direttore Generale di Poste Italiane Giuseppe Lasco** -. Siamo un grande elemento di attrazione per il mercato del lavoro, avanguardia di modernità nelle relazioni industriali, e questa intesa ci permette di rafforzare il sistema delle tutele, dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, e la valorizzazione degli istituti di partecipazione».

[Redazione VareseNews](#)
redazione@varesenews.it